**Оперативен план за 2024 година за реализирање на активностите од**

 **Акциски план 2022- 2024 година со проценка на трошоци за спроведување**

**на Националната стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026 година**

|  |
| --- |
| **Стратешка цел 1: Унапредување на правната рамка за еднаквост и недискрминација**  |
| Активност | Одговорни институции | Индикатори | Очекуван резултат | Временска рамка | Проценка на трошоци |
| Усвојување на Упатсво за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација кое е наменето за јавната администрација  | ГС,МТСП,НКТН | Усвоено и спроведено упатсво. | Спроведување на должноста од старана на јавниот сектор и сите кои имаат јавни овластувања и вршат дејности од јавен интерес, во согласност со обврската предвидена со новиот Закон за спречување и заштита од дискриминација. | 2024 | Нема фискални импликации |
| Изработка на предлог измени и дополнувања на Законот за пензиското и инвалидското осигурувањево делот на бенфицираниот стаж и воведување на Регистар на професии коишто се изложени на определен степен на ризик | МТСП | Вградени одредби за еднаквост и недискриминација усогласени со ЗСЗД | - нов Законот за пензиското и инвалидското осигурувањево - Регистар на професии коишто се изложени на определен степен на ризик | 2024 | Буџет средства од Светска банка49.360.000,00 денари |
| Подготовка на нов Закон за вработување на лица со попречености и воведување на нов систем на професионална рехабилитација и подготвување на правилници | МТСП | Вградени одредби за еднаквост и недискриминација усогласени со ЗСЗД | - нов Закон за вработување на лица со попречености - нов систем на професионална рехабилитација и подготвување на правилници | 2024 | Буџет средства од Светска Банка 3.223.825,00 денари |
|  |
| **Стратешка цел 2 Зајакнување на капацитетите, унапредување на работата и кординација на институционалните механизми за спречување и заштита од дискриминација и промовирање на еднаквите можности.** |
| Активност  | Одговорни институции | Индикатори | Очекуван резултат | Временска рамка | Проценка на трошоци |
| Воспоставување и развивање на мулти секторскикоординиран пристап за спречување изаштита оддискриминација | ГС, МТСП, МОН, МТВ, МП, МЛС,МВР, МО,ЗЕЛС, МИОА, МЗ,МФ, КСЗД, АОПЗ,МПСОМЗРСМ,СЕП,НП, АМС, ОРМ, ССМ, КСС, ГО  | - работа на НКТН и одржување на редовни координативни  состаноци; -воспоставен систем за следење и стандарден образец за известување и одобрување на годишните оперативни програми за имплементација на Стратегијата | - Изработен и годишни извештаи за спроведувањето на Стратегијата | 2024 | МТСП- Нема фискални импликации |
| Јакнење на механизмите за спречување и заштита од дискриминација со цел следење на имплементацијата напрограмите и меркитекои промовираат еднаквост и недискриминација | ГС, МТСП,МОН, МТВ, МП, МВР, ЗЕЛС, МИОА, МЗ,МФ, КСЗД, АОПЗ, , СЕП,НП, АМС,, ОРМ, ССМ, КСС, ГО  | -Подготвен е-модул за обука на македонски и албански јазик | -Е- модул за еднаквост и недискриминација поставен на системот за електронско учење на МИОА | МТСП 2024  | МВР-Нема дополнителни финансиски импликации, бидејќи обуките за недискриминација редовно се спроведуваат во Центарот за обука во Министерството за внатрешни работи. |
| Изработка на акциски план за спроведување на Стратегијата за еднаквост и недискриминација 2024-2026 | МТСП, КСЗД, НКТН, НП, АОПЗ, АСЈО , МП,МЗ, МОН, МИОА, ДИТ, ЕЛС, СП, ГО | Изработен акциски план  | Акциски план за еднаквост и недискриминација 2025-2026 | 2024МТСП- | Нема фискални импликации |
| Следење на Спроведувањето на постоечкото законска рамка  | НКТН, МТСП, КСЗД | Подготвенипериодични и годишни извештаи од КСЗД и од НКТН  | Годишен извештај за работата на НКТН Годишен и квартални извештаи од КСЗД | 2024  | Нема фискални импликации |
| Градење на капацитетите на вработените во институциите организациите  на централно и локално ниво за недискриминација | МТСП, МОН, МТВ, ЕЛС, КСЗД, НП, СП, ГО, НКТН | -една обукa за обучувачи за 20 вработените во државните и јавните институции за препознавање на дискриминацијата  -7 обуки со внесени меѓународните стандарди за човекови права и дизајнирани сообразно потребите на различни институции и за 200 претставници на ОДУ за Упатството за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација | -25 Обучувачи за препознавање на дискриминација -Зајакнати капацитети на 200 претставници на јавната администрација | 2024 | МТСП- Финансиски средства обезбедени од Мисија на ОБСЕ 553. 500,00 МОН-Не се предвидени трошоци |
| Формирање на база за податоци за број на обучени лица, обучувачи, материјали за обука | МТСП, НКТН | База на податоци за спроведени обуки, обучени лица, обучувачи и материјали за обука, и нејзино редовно ажурирање и достапна на веб страна  | - Воспоставена база на податоци заобуки, обучени лица, обучувачи | 2024 | МТСП- Нема фискални импликации |
| **Стратешка цел 3 Подигнување на јавната свест за препознавање на формите на дискриминација и промовирање на концептот на недискриминација и еднакви можности**  |
| Активност  | Одговорни институции | Индикатори | Очекуван резултат | Временска рамка | Проценка на трошоци |
| Спроведување на континуирани активности за подигање на јавната свест за препознавање на формите на дискриминација како и јакнење на свеста за промовирање на концептот на недискриминација | МТСП, НКТН, МОН, МТВ, ЕЛС,КСЗД, НП, СП, ГО  | Кампања и материјални за подигање на јавната свест на ранливите категории на граѓани, во однос на сите основи на дискриминација од ЗСЗД или било која друга основа предвидена со закон или меѓународен договор  | Подигната свест на ранливите категории на граѓани за еднаквост и недискриминација | 2024  | соработка со граѓански сектор |
| Спроведување мерки за превенција од говор на омраза и насилство како и други видови дискриминација врз основа на етичка заедница, ЛГБТИ, лица со попреченост | КСЗД,НКТН,ГО, МТСП, | -кампањи за подигање на јавната свест за спречување на говор на омраза во социјалните медиуми, -Изработка на едукативно промотивни материјали -Организирање на тркалезна маса со телата за еднаквост  | Подигната јавна свет за спречување на говор на омраза Изработени и дистрибуирани едукативно промотивни материјали Зголемен број на иницирани постапки по службена должност на КСЗД за дискриминација и вознемирување | 2024 | предвидени трошоци во рамки на заеднички проекти на Европската Унија и Советот на Европа „Промовирање на еднаквост и борба против расизмот и нетолеранцијата на Западен Балкан“ |